



Roxboro Excavation Déneigement

Pénurie de Main d'œuvre qualifiés

Octobre 2019

Mon profil

Employé depuis 33 ans

- Employé depuis Octobre 1986
- Début comme journalier pavage
- Devient opérateur
- Contremaitre déneigement
- Surintendant pavage
- Directeur du déneigement pendant 15 ans
- Directeur des opérations et développement des affaires



Historique de l'entreprise

3 Générations d'entrepreneurs

- Fondation de l'entreprise en 1972 par Jean-Guy Théoret.
- Ses 5 fils le rejoignent au début des années 1980.
- En février 2017 les 11 neveux et nièces prennent la relève Font l'acquisition de l'entreprise.

Le déneigement, ce métier mal aimé

Perte de prestige?

- Employés du passé plus engagés
- Nouvelle génération et le déneigement
- Priorités différentes

Mauvaise presse

Le métier de déneigeur: Moins Prestigieux que par le passé?

- Les médias ne montrent que le négatif.
- Les citoyens sont très exigeant et aucune reconnaissance.

Pénurie de main d'œuvres

La main d'œuvres qualifiées est beaucoup plus rare et moins disponible.

- Chauffeurs classe 1 et 3
- Accès au permis difficile pour les jeunes.
- Formation coûteuse.
- Permis de conduire avec conditions.
- Abandon de contrats de déneigements
- La pénurie au niveau des mécaniciens.
- Plus d'équipements de réserve.
- Baisse du chiffre d'affaire, au niveau du déneigement.

Les effets de la pénurie de main d'œuvre

Plus d'effet que l'on pense.

- Diminution du nombre de contrats.
- Ressentie dans nos ateliers de mécaniques.
- Plus d'équipements de réserves nécessaires.
- Questionnement au sujet de l'avenir du déneigement.



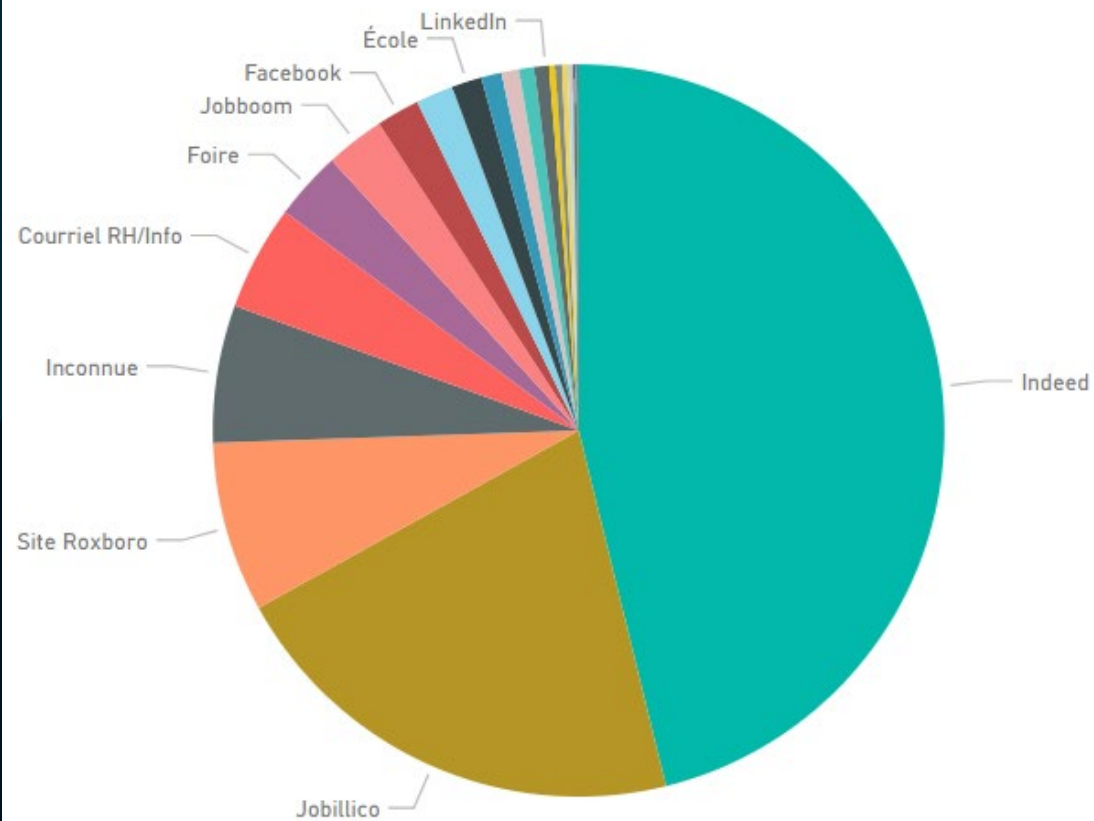
Recrutement

Nouveau moyen de recrutement

- Annonce traditionnel moins efficace.
- Nouveaux sites qui rejoignent plus de mondes.
- Prime de référencement.
- Soutient du département des R.H très important.
- La construction soutenu en période hivernal avec plusieurs grands projets

Statistiques de Recrutement

CV Total reçus en 2019



7770

Nombre de CV Distincts

4001

Nombre de Transferts

35,24%

Transfert%

508

Nombre de Téléphonique

4,47%

Téléphonique%

362

Nombre de Entrevue

3,19%

Entrevue%

277

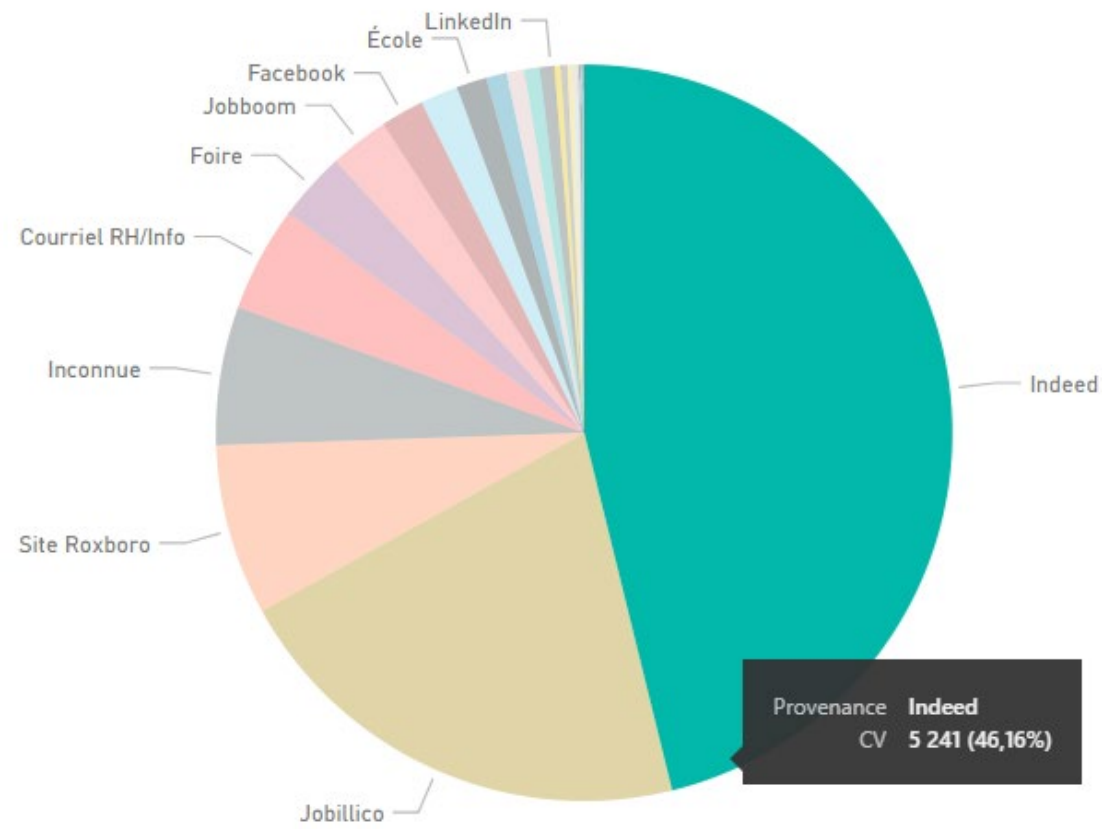
Nombre de Embauches

2,44%

embauché%

Statistiques Indeed

CV Total reçus en 2019



3536

Nombre de CV Distincts

1753

Nombre de Transferts

33,45%

Transfert%

168

Nombre de Téléphonique

3,21%

Téléphonique%

96

Nombre de Entrevue

1,83%

Entrevue%

53

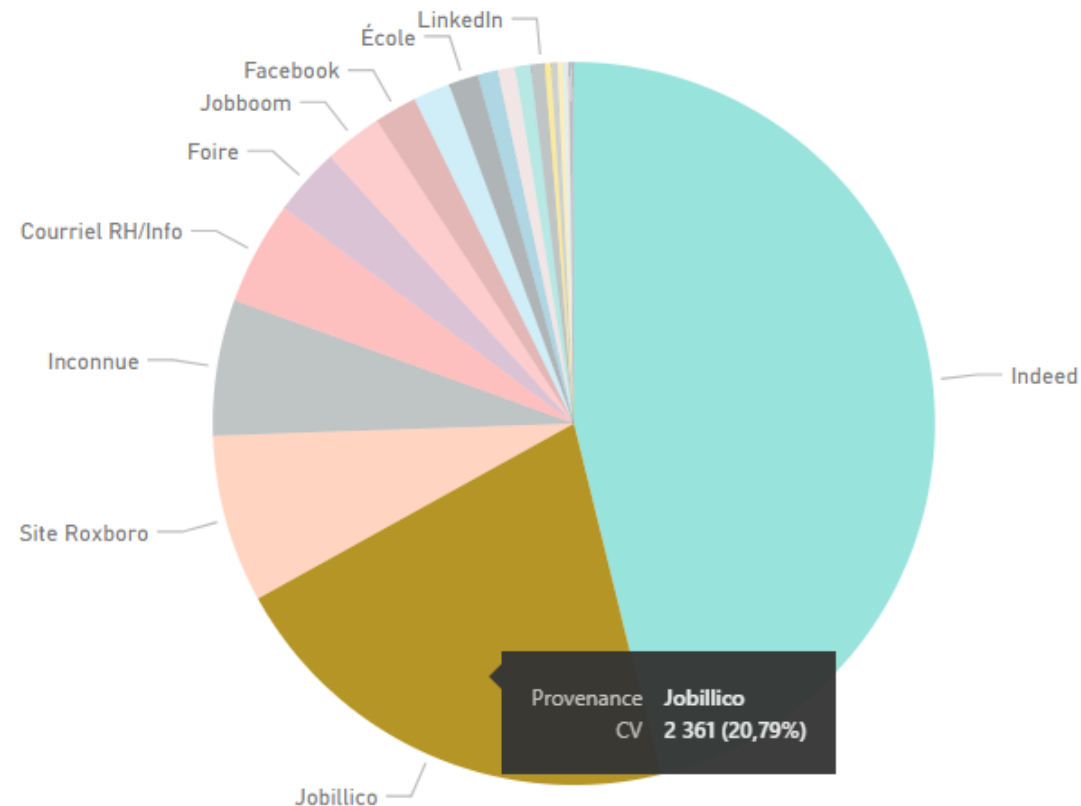
Nombre de Embauches

1,01%

embauché%

Statistiques Jobillico

CV Total reçus en 2019



1945

Nombre de CV Distincts

613

Nombre de Transferts

25,96%

Transfert%

78

Nombre de Téléphonique

3,30%

Téléphonique%

40

Nombre de Entrevue

1,69%

Entrevue%

21

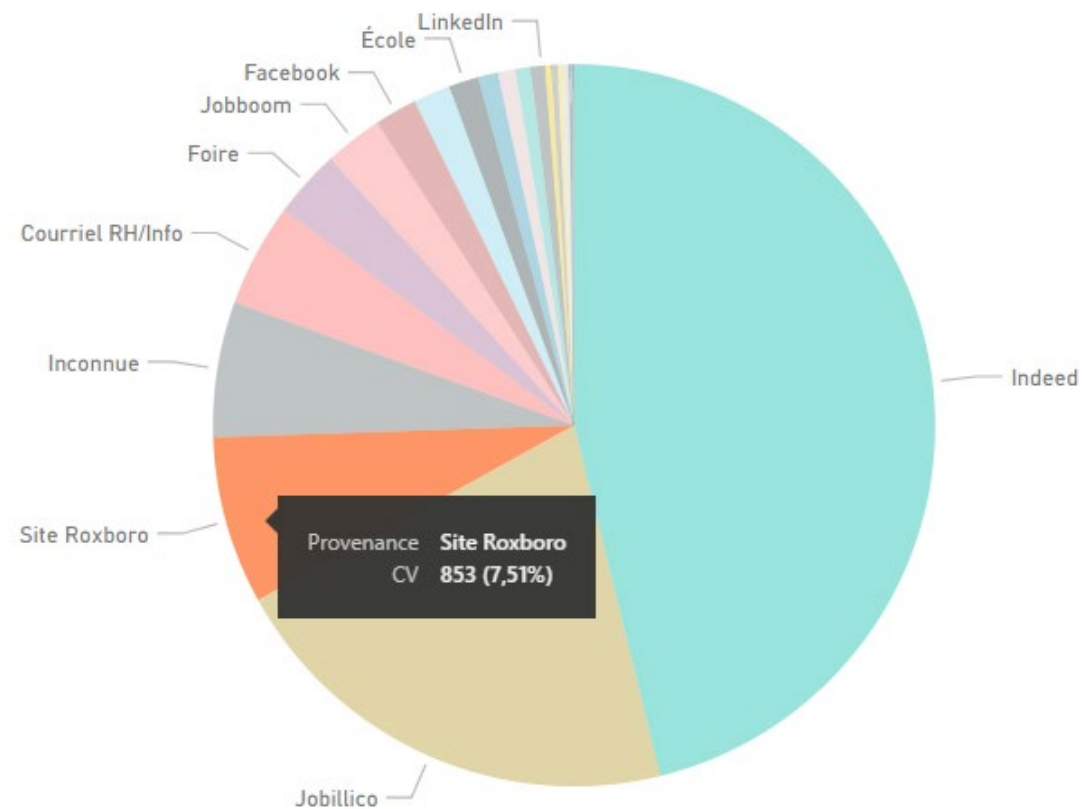
Nombre de Embauches

0,89%

embauché%

Statistiques Site Roxboro

CV Total reçus en 2019



694

Nombre de CV Distincts

253

Nombre de Transferts

29,66%

Transfert%

31

Nombre de Téléphonique

3,63%

Téléphonique%

21

Nombre de Entrevue

2,46%

Entrevue%

17

Nombre de Embauches

1,99%

embauché%

Rétention du personnel

Le plaisir au travail , le respect des employés et le confort des équipements et un salaire intéressant.

- Toujours à recommencer.
- Équipes de travail harmonieuses
- Formation et nouveaux défis.
- Recherche de travailleurs saisonniers.
- Revenu d'appoint.

Attractivité

Salaire intéressant, heures garanties, équipements attrayants

- Offrir un salaire compétitif.
- Minimum d'heures garanties.
- Maintenir une flotte d'équipements propre et bien adapté aux exigences d'aujourd'hui.
- Réunion d'employés avec leur famille, pour remercier nos employés et leur famille.



**MERCI
BEAUCOUP**

**Sylvain
Leboeuf**

Téléphone

514-631-1888 ext2248

E-mail

sleboeuf@roxboro.ca