

## Programme d'intégration et de formation continue Contremaître des travaux publics

### Colloque Drummondville

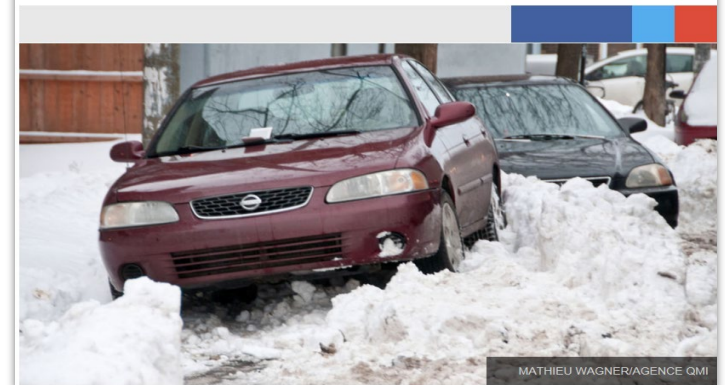
Valérie Locas, Conseillère

Division Talents, apprentissage et gestion du changement

Précipitations du 29 décembre

Plus de la moitié du déneigement effectué à  
Montréal

Agence QMI | Publié le 3 janvier 2016 à 08:23 - Mis à jour le 3 janvier 2016 à 22:54




## **Enjeux et défis du secteur des travaux publics**

**Départs à la retraite**

**Recrutement**

**Maintien en emploi**

**Attentes des nouvelles générations**



**Nouvelles conditions  
hivernales  
Matériel non adapté  
Indicateurs plus élevés**

## Approche de développement



## Les retombées



**Relève** : 15 participants, 12 participants Accueil et intégration, 8 nommés

**Accueil et intégration** : 71 contremaîtres formés, rétention 96%, 6 promotions

**Formation continue** : 130 contremaîtres

### Les participants jugent que :



**89%** des activités répondaient à leurs besoins,

**96%** des formateurs soutiennent activement le transfert de leurs apprentissages;

**85%** des activités offertes leur permettent **d'améliorer leurs pratiques** de gestion et qu'ils auront l'occasion de mettre leurs apprentissages en pratique immédiatement après la formation.

**Merci pour votre attention  
N'hésitez pas à m'écrire si vous avez des  
questions**



**[valerie.locas@montreal.ca](mailto:valerie.locas@montreal.ca)**

