

CAMO
ROUTE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER



Colloque Défis de la main-d'œuvre en viabilité hivernale

camo-route.com

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE: QUELQUES STATISTIQUES ALARMANTES

AU QUÉBEC

1,4 millions
postes à combler
(2017-2026)

SECTEUR DU TRANSPORT PAR CAMION

30 500
postes à
comblé (2019-
2025)



14 500 départs à la retraite



16 000 nouveaux postes

**CONDUCTRICES / CONDUCTEURS
DE CAMIONS
(2019-2025)**



18 400
postes à
combler

COMMENT COMBLER LES POSTES ?

PROVENANCE DE LA MAIN-D'ŒUVRE

⑥ **FUTURE POPULATION IMMIGRANTE 22 %**

⑥ **CONDUCTRICES/CONDUCTEURS À PEINE 10%**

⑥ **JEUNES 54 %**

⑥ **CONDUCTRICES/CONDUCTEURS À PEINE 4 %**

Problématiques de main-d'œuvre particulières aux activités de déneigement

- **Attraction**

- Concurrence des autres secteurs (ex: villes-construction-ministères,...)
- Caractère saisonnier du travail
- Exigences réglementaires (SAAQ) pour l'obtention d'un permis de Classe 3
- Horaire variable et longues heures de travail
- Conditions de travail difficiles
- Niveau élevé de responsabilité et de complexité des tâches

Problématiques de main-d'œuvre particulières aux activités de déneigement

- **Développement de la relève**

- Absence de formation reconnue standardisée
- Absence de qualification professionnelle
- Processus d'obtention d'un permis de Classe 3
- Méconnaissance des besoins quantitatifs

Où trouver des conducteurs de camions de déneigement?

- Conducteurs inactifs – saisonniers
- Travailleurs de la construction – Diplômés DEP
- Personne à la retraite -Travailleur à l'emploi de l'entreprise

La formation en entreprise est-elle une solution?

- **Avantages**

- Contenu et modalités d'organisation adaptés à la réalité de l'entreprise
- Plus grande efficacité opérationnelle pour les participants
- Coûts moins élevés (réduction coûts des équipements)
- Plus grande flexibilité dans l'organisation de la formation

Autres avantages indirects

- Valorisation des compétences et de l'expertise à l'interne
- Favorise la standardisation des opérations
- Favorise la rétention des travailleurs saisonniers
- Réduction des coûts de recrutement
- Permet une diversité des activités de l'entreprise en qualifiant la main-d'œuvre sur d'autres tâches

FACTEURS DE RÉUSSITE

- **Croyance de l'entreprise dans la valeur de la formation**
- **Bien planifier les activités de formation selon les particularités des activités de déneigement et de la réglementation**
- **Formation de formateur dans l'entreprise**
- **Subvention gouvernementale pour diminuer les coûts**
- **Investissement à moyen et long terme de l'entreprise**

FORMATION EN DÉNEIGEMENT

**2 NOUVEAUX
PROJETS
DÉVELOPPÉS
AVEC L'APMLQ**



Association des Propriétaires de
Machinerie Lourde du Québec



1 - CONDUITE DE CAMIONS CLASSE 3 ET DE VÉHICULES DE DÉNEIGEMENT

CLIENTÈLE : Détenteur d'une classe 5 seulement

DURÉE : 66 heures (30 théorie/36 pratique)

CONTENU

- **Formation préparatoire à la classe 3 (frein pneumatique)**
- **Formation pratique (RDS, marche arrière-virage, freinage, ...)**
- **Utilisation d'équipement de déneigement**
- **Caractéristiques des opérations de déneigement (angles morts, obstacles, circulation, ...)**
- **Particularités des circuits**

2- CONDUITE DE VÉHICULES DE DÉNEIGEMENT

CLIENTÈLE : Détenteur d'une classe 3

DURÉE : 14 heures (6 théorie/ 8 pratique)

- **Utilisation d'équipements de déneigement**
- **Caractéristiques des opérations de déneigement (angles morts, obstacles, circulation, ...)**
- **Particularités des circuits**

CETTE PRÉSENTATION A ÉTÉ RÉALISÉE GRÂCE À UNE AIDE FINANCIÈRE DE LA COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL (CPMT).

*Commission
des partenaires
du marché du travail*

Québec 

CAMO ROUTE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER

514-593-5811
info@camo-route.com
camo-route.com